

Утверждаю:
 Директор школы:  С.В.Иванова

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
 В МОУ «Королевщинская СОШ» на 2016-2020 годы

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственный	Результат. Критерии выполнения
		2016	2017	2018	2019	2020		
1	Составить прогноз перспективной потребности школы в педагогических кадрах	Апрель (2)	Апрель (3)	Апрель (2)	Апрель (2)	Апрель (1)	директор	прогноз
2.	Проводить мероприятия, направленные на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	зам.директор по ВР кл. руков.	План работы ОУ
3.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	февраль	февраль	февраль	февраль	февраль	зам. дир. по УВР	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
4	Формирование базы данных школьников, поступивших в ВУЗы и Сузы педагогической направленности(в целях организации работы, направленной на дальнейшую работу со студентом)	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	директор школы	Банк данных
5	Подготовить и направить заявку на организацию студенческих практик (исходя из потребности)	июнь	июнь	июнь	июнь	июнь	директор школы	Заявка
6	Участие руководителя школы во встречах с выпускниками педагогических ССУЗов и ВУЗов: Старицкий педагогический колледж Торжокский педагогический колледж	апрель	апрель	апрель	апрель	апрель	директор школы	Количество встреч

	Тверской педагогический университет Смоленский государственный университет							
7	Организовать работу по привлечению выпускников ВУЗов и ССУЗов в школу, включенных в краевой банк вакансий	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	директор школы	Кол-во человек, трудоустроившихся в школу
8	Организовать целенаправленную работу с выпускниками школ района, обучающимися в педагогических ВУЗах и Сузах, в том числе по целевым направлениям: в течение всего срока обучения. Заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника.	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	директор школы	Кол-во выпускников, трудоустроившихся в школу
9	Оказывать содействие прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	директор школы	Кол-во молодых специалистов, обеспеченных жильем
10	Организовать работу по выплате «подъемных» молодым специалистам дополнительно из средств ОУ.	до 1 января	до 1 января	до 1 января	до 1 января	до 1 января	директор школы	Кол-во молодых учителей-получателей «подъемных»
11	Обеспечить выплату ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодому учителю-выпускнику ВУЗа или ССУЗа впервые трудоустроившемуся в ОУ по специальности из средств ОУ.	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	директор школы	Кол-во получателей выплаты в текущем году
12	Обеспечить выплату молодому учителю компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	профсоюз	Кол-во получателей компенсаций в текущем году
13	Обеспечить включение молодого специалиста в программы субсидирования, обеспечения жильем	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	директор школы	Кол-во молодых учителей, поставленных на очередь или получивших субсидию

								в текущем году
14	Организовать участие молодых учителей в областных конкурсах на получение денежного поощрения Администрации Тверской области (номинация «Молодые специалисты»)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	администрация школы	кол-во участников
15	Обеспечить контроль за работой шефских пар в ОУ	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	администрация школы	план работы шефских пар
16	Проведение недели молодого учителя	апрель	апрель	апрель	апрель	апрель	зам.директора по УВР	план мероприятий
17	Организовать участие молодых учителей в работе школьных, районных, окружных методических объединений	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	зам. дирек. по УВР	кол-во учителей-участников мероприятий
18	Организовать участие в курсах повышения квалификации, семинарах для молодых учителей	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	администрация школы	кол-во молодых учителей, прошедших обучение
19	Внедрить систему мониторинга состояния обеспеченности школы педагогическими кадрами.	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	директор школы	оперативные данные
20	Внедрить систему мониторинга оказания мер социальной поддержки молодому учителю	4 кв	4 кв	4 кв	4 кв	4 кв	директор школы	оперативные данные
21	Организация мониторинга участия молодых учителей в целевых программах, направленных на улучшение жилищных условий	4 кв	4 кв	4 кв	4 кв	4 кв	директор школы	кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы